

Avviso pubblico per l'erogazione di servizi alle imprese con piano di sviluppo occupazionale anno 2016-2017

Cre.s.c.o. (Crescita, sviluppo, competitività e occupazione)

Finanziato dal P.O.R. Programma Operativo Regionale F.S.E. (Fondo Sociale Europeo) Umbria 2014-2020

OB. "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione"

Asse I "Occupazione" – Priorità di investimento 8.1-R.A. 8.5 - 8.2-R.A. 8.1

Asse III "Istruzione e Formazione" - Priorità di investimento 10.3-R.A. 10.4

FINALITÀ E OBIETTIVI

Sostenere le imprese che investono nella realizzazione di piani di sviluppo ed incrementare e migliorare l'occupazione nel territorio regionale.

SOGGETTI AMMISSIBILI

Possono beneficiare delle misure previste **una o più imprese (del medesimo settore o filiera produttiva), del territorio regionale o con unità operative ubicate in regione, interessate da un piano aziendale di sviluppo o di riconversione tecnologica e organizzativa, nel quale sia programmato un incremento occupazionale relativo alle unità operative ubicate nel territorio regionale.**

Condizione obbligatoria è che il progetto presentato preveda, oltre all'analisi dei fabbisogni professionali e all'attività di supporto all'individuazione delle risorse umane, almeno 1 assunzione a tempo indeterminato di persone disoccupate nei 12 mesi successivi alla richiesta, per ciascuna impresa richiedente.

SOGGETTI AMMESSI ALLA PRESENTAZIONE DEL PROGETTO

Attraverso organismi di formazione pubblici o privati, anche costituiti in ATI o ATS, accreditati ai sensi della normativa regionale per la macrotipologia formazione continua e permanente ed in regola con gli obblighi nei confronti degli enti assistenziali e previdenziali (ente proponente), verrà presentato, su delega dell'azienda interessata, uno specifico progetto e la relativa domanda di finanziamento.

INTERVENTI ED ATTIVITÀ FINANZIABILI

La Regione Umbria, per incrementare e migliorare l'occupazione nel territorio regionale, mette a disposizione un insieme di **strumenti di politica attiva del lavoro (incentivi alle assunzioni) e formativi (formazione per disoccupati, tirocini formativi extracurricolari per disoccupati e formazione aziendale/interaziendale)** per le imprese del territorio che investono nella realizzazione di piani di sviluppo o di riconversione tecnologica e organizzativa.

Le attività finanziabili saranno:

Strumento 1. Analisi dei fabbisogni professionali e supporto all'individuazione delle risorse umane

Obbligatorio

Attività **preliminare**, svolta dal soggetto proponente (ente di formazione accreditato) insieme alla/e azienda/e coinvolta/e, finalizzata alla rilevazione dei fabbisogni di risorse umane e professionali connessi al piano di sviluppo aziendale, all'individuazione e formalizzazione delle relative competenze necessarie, all'individuazione e definizione degli interventi da realizzare nell'ambito dell'Avviso. A seguito dell'approvazione del progetto, il soggetto proponente richiederà al Centro per l'Impiego territorialmente competente l'attivazione del servizio di preselezione e incontro domanda/offerta per l'individuazione dei destinatari dei successivi strumenti.

Strumento 2. Formazione per disoccupati

Percorsi formativi, rivolti a persone in stato di disoccupazione iscritte ai Centri per l'Impiego della regione Umbria, per l'acquisizione o il perfezionamento delle competenze richieste dall'impresa ai fini dell'inserimento nel proprio organico.

Ciascun intervento formativo potrà avere una **durata massima di 100 ore ciascuno** e dovrà prevedere **un numero minimo di 3 allievi**.

Le attività formative dovranno rivolgersi ad un numero di disoccupati maggiore rispetto alle assunzioni necessarie (Cfr. LIMITI NUMERICI) e le assunzioni previste dovranno effettuarsi all'interno della rosa dei partecipanti.

Strumento 3. Tirocini formativi extracurricolari per disoccupati

Tirocini extracurricolari della durata di **4 mesi**, finalizzati a favorire, attraverso un'esperienza on the job, **l'inserimento nell'organico aziendale dell'impresa di persone in stato di disoccupazione iscritte ai Centri per l'Impiego della regione Umbria**.

Le assunzioni previste dovranno effettuarsi all'interno della rosa dei partecipanti all'attività di tirocinio (qualora lo strumento venga attivato) e l'impresa avrà la possibilità di richiedere l'assegnazione di uno o più tirocinanti.

All'interno del finanziamento pubblico concesso al Progetto:

- ✓ ad ogni tirocinante verrà riconosciuta una somma, a titolo di indennità di partecipazione, pari a **€ 500,00 lordi mensili (elevabili ad € 800,00 nel caso in cui la sede del tirocinio disti più di 50 km dal domicilio del tirocinante)**.
- ✓ per l'ente proponente (ente formativo accreditato), per ogni tirocinio, sarà riconosciuta un'indennità per la definizione del progetto formativo, l'attivazione, l'attività di tutoraggio, la gestione amministrativa e il monitoraggio fisico e finanziario secondo massimali fissati nell'Avviso.

Il tirocinio formativo dovrà essere attuato nel rispetto della normativa vigente, con particolare riferimento alla **D.G.R. 1354/2013 e s.m.i**

Strumento 4. Incentivi alla creazione di rapporti di lavoro - Obbligatorio

Sostiene il processo di ampliamento dell'organico aziendale delle imprese aderenti al progetto, attraverso la **concessione di incentivi economici per l'assunzione di disoccupati con contratti a tempo indeterminato**.

Il progetto dovrà **inderogabilmente** contenere la richiesta di attivazione del presente strumento da parte di ogni azienda aderente, con l'indicazione del numero di incentivi richiesti e l'individuazione del profilo e delle caratteristiche personali delle figure professionali da inserire nell'organico aziendale, indicando, inoltre, l'unità operativa, **posta nel territorio regionale**, presso cui sarà effettuata l'assunzione.

L'assunzione dovrà perfezionarsi entro 30 giorni dalla conclusione degli strumenti 2 e/o 3, pena la decadenza dell'incentivo e la rimodulazione del finanziamento pubblico concesso per la fase di formazione per disoccupati.

Gli incentivi si configurano come aiuti di stato e l'azienda potrà usufruire di incentivi di un ammontare massimo pari a:

In regime de minimis:

- ✓ € 5.000,00 per ogni **assunzione con contratto di apprendistato o con contratto a tempo indeterminato di giovani di età inferiore a 30 anni;**
- ✓ € 7.000,00 per ogni **assunzione con contratto a tempo indeterminato di persone over 30;**
- ✓ € 9.000,00 per l'**assunzione con contratto a tempo indeterminato di donne o persone over 45.**

In regime di aiuti di stato all'assunzione di soggetti svantaggiati e disabili:

- ✓ **Per i soggetti svantaggiati: 50% del costo salariale lordo dei 12 mesi successivi all'assunzione, e comunque non oltre € 7.000,00 complessivi**
- ✓ **Per i soggetti molto svantaggiati: 50% del costo salariale lordo dei 24 mesi successivi all'assunzione, e comunque non oltre € 9.000,00 complessivi**
- ✓ **Per i soggetti disabili iscritti alla L.68/99: 75% del costo salariale lordo dei 12 mesi successivi all'assunzione, e comunque non oltre € 10.000,00**

Strumento 5. Formazione aziendale/interaziendale

Si tratta di percorsi formativi, **rivolti ai lavoratori dell'impresa**, per l'adeguamento delle competenze richiesto dall'innovazione dei processi conseguente al piano aziendale di sviluppo o di riconversione tecnologica e organizzativa. Ciascun intervento formativo potrà avere una durata massima di **100 ore ciascuno** e dovrà prevedere un numero **minimo di 3 allievi**.

Per i lavoratori dell'impresa si intendono: lavoratori dipendenti, imprenditori, dirigenti, lavoratori con contratto di somministrazione o a tempo intermittente, collaboratori (anche lavoratori autonomi con rapporto di collaborazione in regime di esclusività), che abbiano sede prevalente della loro attività lavorativa presso unità operative ubicate in Umbria.

Questo strumento **potrà essere attivato soltanto dopo il perfezionamento del numero di assunzioni previste** dal progetto.

Il finanziamento pubblico concesso per tale attività non potrà essere superiore al 60% (calcolato sull'importo più elevato) del finanziamento ammissibile per gli strumenti 2 o 3.

Inoltre, in base al regime di Aiuti di Stato scelto, sarà prevista una quota di cofinanziamento privato: costi per retribuzione ed oneri del personale in formazione.

LIMITI NUMERICI

Le attività formative (strumenti 2 e 3) dovranno rivolgersi ad un numero di disoccupati maggiore rispetto alle assunzioni necessarie, così da garantire alle imprese una scelta più ampia di risorse umane adeguatamente formate e da offrire a un maggior numero di disoccupati strumenti di politiche attive comunque spendibili nel mercato del lavoro umbro.

Limiti previsti dall'Avviso:

Numero assunzioni	Disoccupati coinvolti
1	3
Da 2 a 5	Pari al doppio
Superiori a 5	Aumentati del 50% (prevedendo comunque 10 disoccupati nel caso si prevedano 6 assunzioni)

MODALITÀ E TEMPISTICA DI PRESENTAZIONE E REALIZZAZIONE DEL PROGETTO

I progetti con l'illustrazione del piano di sviluppo o di riconversione, degli obiettivi del processo da intraprendere, dei fabbisogni di risorse umane e professionali individuati e l'indicazione degli strumenti previsti dall'Avviso che si intende utilizzare con relativi costi, modalità e tempi di attuazione, e la relativa domanda di finanziamento potranno essere presentati, tramite PEC, **esclusivamente dal soggetto proponente (agenzia formativa), su delega dell'impresa.**

I progetti verranno presi in carico in ordine cronologico di presentazione e sottoposti a valutazione di merito a cura di un apposito Nucleo Tecnico di Valutazione, che ne determinerà fattibilità, coerenza e sostenibilità.

La valutazione, di norma, avverrà entro 30 giorni dalla data di ricezione della domanda, fino alla concorrenza delle risorse stanziare per l'Avviso per la scadenza in oggetto.

Dalla data di approvazione, il soggetto proponente richiederà al Centro per l'Impiego territorialmente competente l'attivazione del servizio di preselezione e incontro domanda/offerta per l'individuazione dei disoccupati beneficiari degli specifici strumenti assegnati all'impresa.

Il Progetto si dovrà concludere entro 12 mesi dall'avvio dell'attività.

OBBLIGHI DEI BENEFICIARI

1. Nel periodo di vigenza del presente Avviso, ciascuna impresa **non potrà aderire a più di un progetto** per i medesimi obiettivi di sviluppo aziendale.
2. L'incentivo è erogabile per l'intero importo, purché il contratto di lavoro preveda un orario pari o superiore al 75% dell'orario stabilito come ordinario dal CCNL. In ogni caso, per poter usufruire dell'incentivo, il part time non potrà essere inferiore al 50% dell'orario contrattuale previsto dal CCNL di riferimento.
3. Gli incentivi per le assunzioni **sono cumulabili** con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva non aventi natura selettiva rispetto ai datori di lavoro o ai lavoratori. **Non sono cumulabili** con altri incentivi erogati per l'assunzione dello stesso soggetto a valere su POR FSE Regione Umbria.
4. Per beneficiare dell'incentivo **l'impresa deve:**
 - o **avere almeno una unità produttiva/operativa localizzata nel territorio regionale** ed inserire il neo assunto nell'organico della stessa;
 - o rispettare, per il personale dipendente e non, le vigenti disposizioni normative e contrattuali e, in particolare, quelle in materia di **sicurezza e gli obblighi di legge riguardanti il collocamento dei disabili** (non potranno essere assegnati incentivi per l'assunzione alle imprese che non siano in regola con gli obblighi di cui all'art. 3 della legge n. 68/99);
 - o essere in regola con gli **obblighi nei confronti degli enti assistenziali e previdenziali;**
 - o non essere sottoposta a procedure concorsuali né ad amministrazione controllata;
 - o nei confronti dei propri amministratori non devono sussistere cause di divieto, decadenza o sospensione ex L.575/65).
5. **Se l'impresa sceglie il regime "de minimis" (Reg. UE n. 1407/2013, Reg. UE n. 717/2014 e Reg. UE n. 1408/2013)** dovrà dimostrare che l'assunzione per la quale richiede l'aiuto comporta un aumento netto del numero dei dipendenti rispetto alla media dei 12 mesi precedenti alla data di presentazione della domanda.
6. **Se l'impresa sceglie l'applicazione del Reg. UE n. 651/2014** dovrà dimostrare che l'assunzione per la quale richiede l'aiuto comporta un aumento netto del numero dei dipendenti rispetto alla media dei 12 mesi precedenti alla data di presentazione della domanda, oppure, se l'assunzione non comporterà un aumento netto, dovrà dimostrare che il posto o i posti occupati non si siano resi vacanti a seguito di licenziamento per riduzione del personale durante i 12 mesi precedenti alla data di presentazione della domanda.
7. Non dovrà effettuare, dalla data di presentazione della domanda di incentivo e fino a 6 mesi successivi alla data di sottoscrizione dell'atto unilaterale di impegno, licenziamenti per riduzione del personale.
8. Non dovrà interrompere il rapporto di lavoro a tempo indeterminato per il quale abbia ricevuto l'incentivo per almeno 12 mesi successivi all'assunzione.

CONTATTI:

Paola Candori: paola.candori@universitadeisapori.it 075 – 38889 202

Riccardo Rossini: riccardo.rossini@universitadeisapori.it 075 – 38889 229

L'Avviso e la relativa modulistica per la presentazione dei progetti sono reperibili all'indirizzo web <http://www.regione.umbria.it/lavoro-e-formazione/bandi-non-scaduti3>

Al momento è sospesa la presentazione dei progetti fino all'adozione di esplicito e formale atto di riapertura dell'Avviso